



Gezocht:

Ondernemende Sociaal Professional

Tbv Project Onbeperkt Talent

Onbeperkt Talent is een pilot waar Stadslink samen met partnerorganisaties op zoek gaat naar vormen om vrijwillige inzet van wijkbewoners met en zonder verstandelijke handicap te stimuleren. Een project dat als doel heeft vrijwillige inzet op wijkniveau van mensen met en zonder beperking te bevorderen. Het bevorderen van sociale inclusie op wijkniveau is daar een onderliggend gedachte van. De basis van dit project wordt gevonden in de Bronmethodiek (zie databank effectieve sociale interventies van movisie). Een project dat heel concreet 130 nieuwe vrijwilligers – met en zonder verstandelijke beperking gaat ‘opleveren’!

De opdracht

Als projectcoördinator (op freelance basis) ben je verantwoordelijk voor het opstarten, implementeren, uitvoeren en evalueren van het gehele project: het vinden en begeleiden van vrijwilligers(organisaties), het trainen van vrijwilligers en hun organisaties, het verbinden van verschillende groepen bewoners ,het ontwikkelen van nieuwe instrumenten tbv talentontdekking , ondersteuning bij het opstarten van nieuwe collectieve activiteiten op basis van talenten, projectmanagement, voortgangsrapportages naar stuurgroep en fondsen.

Standplaats: Stadsdeel Escamp Den Haag

startdatum: 1 april 2016

einddatum: 1 oktober 2016, met mogelijkheid tot verlenging

Uren per week: 16 - 24 uur (evt verdeeld over twee starters)

Competentieprofiel Coördinator Onbeperkt talent

1. De coördinator heeft een hbo opleiding in Social Work en affiniteit met de doelgroep van mensen met een licht verstandelijke beperking. Een minor Community Care is een pre!
2. De coördinator bezit vaardigheden voor het activeren, enthousiasmeren en onderhouden van contacten met en het motiveren en stimuleren van bewoners tot vrijwillige inzet.
3. De coördinator heeft kennis en ervaring op gebied van stimuleren van vrijwillige inzet en community building. Kunnen werken vanuit de BronMethodiek is een pre.
4. Netwerken en kennis van de sociale kaart in het Stadsdeel Escamp is wenselijk
5. De coördinator heeft een positieve houding ten aanzien van verschillende bevolkings- en/of leeftijdsgroepen.
6. De coördinator is iemand die denkt in kansen en mogelijkheden. Hij/zij weet verbindingen te leggen en is gericht op samenwerken.
7. De coördinator is iemand die in staat is om flexibel te denken en te handelen.



8. De coördinator heeft projectmanagementvaardigheden en ervaring met planmatig werken.
9. De coördinator heeft een analytisch vermogen voor het vertalen van de behoeften naar een programma of activiteit.
10. De coördinator is ondernemend en heeft een resultaatgerichte instelling.

Stadslink wil een bijdrage leveren aan het verminderen van jeugdwerkloosheid . Daarom hebben jongeren tot 27 jaar die zich in bovenstaand profiel herkennen bij ons een streepje voor.

Je krijgt als starter op de arbeidsmarkt de kans om deel uit te maken van een vernieuwende maatschappelijke organisatie die als een sociale onderneming te werk gaat. Als young professional van deze tijd, worden jouw kennis en inzichten als noodzakelijk gezien voor de vernieuwing die gaande is in het sociaal domein. Dit vraagt ook wat van jou:

We zoeken starters die ondernemend zijn, die out of de box denken, die resultaatgericht kunnen werken, die leergierig zijn, maar die ook kennis hebben van de nieuwste methoden en technieken die aansluiten bij de huidige maatschappelijke ontwikkelingen.

Wil je als young professional je verder in het werkveld van Community Care ontwikkelen, dan kan dat. Je kan als ZZP-er betrokken zijn bij de pilot Onbeperkt Talent. Stadslink biedt begeleiding en een marktconform tarief voor je inzet . Stuur je motivatiebrief met CV voor 14 maart naar Karen Bos karen@stadslink.nu. De eerste gesprekken zijn gepland op donderdag 17 maart. Op de website www.stadslink.nu/youngprofessionals vind je meer informatie.

Over Stadslink

Stadslink is een ideële stichting die te werkt gaat als een sociale onderneming. Stadslink is specialist op het gebied van sociale activering, actief burgerschap, informele zorg en vrijwillige inzet. Stadslink wil de economisch en maatschappelijke zelfstandigheid van mensen bevorderen. Dat doen we door anders te denken en anders te werken. Stadslink is klein maar verricht groot werk.

Den Haag is een broedplaats van dromen & talenten. Om deze dromen vorm te kunnen geven bedenkt Stadslink werkbare concepten met de stad en haar bewoners. Concepten waarbinnen Haagse burgers hun talenten kunnen ontdekken & oefenen. Stadslink geeft Kracht om dromen waar te maken. Dromen worden verbonden met mogelijkheden. Mogelijkheden die voortkomen uit de stad. De stad en haar stadsgenoten brengen en ondersteunen dmv hun expertise, netwerken, tijd of middelen. Door te bouwen aan een betrokken 'community' wordt er een verbinding tot stand gebracht tussen het Zand en het Veen, zoals ze in Den Haag zeggen, de rijke en de arme bevolking. En waarmee over de stad heen , een netwerk van betrokken burgers gecreëerd wordt die zich inzetten in hun stad. Hiermee wordt een gemeenschap gecreëerd die zich over de stad verbindt op basis van betekenisvolle waarde-uitruil. In deze gemeenschap dient ieder de ander. Met winst voor iedereen!

Dat is spannend, uitdagend en zeker haalbaar. Dit gebeurt niet vanzelf. De Kern zit in verbinden. Daartoe zetten we Young Professionals in: jonge mensen die net van een beroepsopleiding of universiteit komen en ook vol ideeën & dromen zitten en die het een uitdaging vinden om op basis van resultaat hun inzet te plegen. Stadslink maakt het verschil omdat

- De leefwereld van mensen centraal staat



- De stad het werkgebied is
- Het een krachtige verbinding creëert over de stad tussen alle Haagse burgers: Het Veen & Het Zand
- Het werkgelegenheid creëert voor jongeren net van school
- Het present is in de stad
- Bewust geen eigen locatie exploiteert
- Aansluiting zoekt bij de netwerksamenleving

StadslinK zorgt met een aantal nieuwe bouwstenen dat het anders kan, dat er anders gestuurd kan worden, en dat er andere resultaten geboekt kunnen worden. De energie van burgers, young professionals, ondernemers en burgerinitiatieven krijgt kans om te groeien, te bruisen en zich met elkaar te verbinden. Er komt ruimte voor eigen initiatief van burgers en de ondersteunende professionals, gebaseerd op wensen voor de toekomst, het aanspreken van de eigen kracht en wederkerigheid. Zo wordt de stad een plek waar iedereen zich thuis voelt.

